

Betreft: Staking 15 maart 2019.



Beste ouders en/of verzorgers,

Op vrijdag 15 maart vindt er een landelijke staking plaats in het onderwijs.

Waarom staken wij (weer)?

Er is het afgelopen jaar al veel geïnvesteerd in het onderwijs. Het geld wat vrij kwam door onze eerste staking, is bij ons op school onder andere gebruikt voor extra ondersteuning in de groepen op dinsdag- en woensdagochtend.

Dat is en lijkt mooi, maar de realiteit ligt toch iets anders.

Helaas is er nog steeds een GROOT tekort aan leraren. Dit betekent bij (langdurig) uitval of ziekte van vast personeel dat er onvoldoende invalleerkrachten te krijgen zijn. Binnen onderwijsland proberen we die uitval zoveel en zolang mogelijk intern op te vangen, met als gevolg een verhoging werkdruk van de vaste personeelsleden. Leerkrachten voelen zich bezwaard om zich ziek te melden of werken (te lang) door als ze ziek zijn. Een zeer onwenselijke situatie. Commerciële bedrijven en uitzendbureaus grijpen deze kans aan om leerkrachten te werven en voor een hoger salaris te 'verhuren' aan scholen die invalproblemen hebben. U moet dan denken aan soms wel 2,5 maal salaris ten opzichte van vast personeel. De verhuurde leerkracht komt om 8.15 uur en doet de deur om 14.00 uur achter zich dicht. De overige taken en nawerk mogen de vaste collega's doen. De hogere kosten van die ingehuurd leerkrachten worden overigens niet gecompenseerd vanuit het Rijk. Het ontstane gat in de bekostiging is voor rekening schoolbestuur.

Daarnaast schiet de overheid te kort in de bekostiging materiële kosten onderwijs.

Even wat concrete voorbeelden:

\*De energiekosten worden vergoed per leerling en niet per lokaal of vierkante meters. Is er bijvoorbeeld krimp in het leerlingenaantal, dan krijg je als bestuur minder vergoeding voor energiekosten (omdat er minder leerlingen zijn), maar de verwarming moet wel branden in het hele gebouw. Bestuur draait op voor de bekostiging vergoeding overheid en daadwerkelijke kosten.

\*De energiekosten worden door de overheid vergoed vanuit berekening 2002. Toen waren er nog amper/veel minder computers, chromebooks en iPads binnen het onderwijs. Inmiddels zijn de energiekosten fiks gestegen en werken bijna alle scholen met digitale leeromgevingen. De ontstane tekorten energie moeten de schoolbesturen zelf bekostigen. U kunt wel nagaan dat dit sinds 2002 inmiddels een flinke kostenpost is geworden.

\*Al een aantal jaren werken we binnen het onderwijs met touchscreens, smartboards. Deze hebben het krijtbord vervangen. Helaas is de overheid vergeten mee te gaan in die (digitale) ontwikkeling. De schoolbesturen krijgen nog steeds een vergoeding voor aanschaf krijtbord. Tegelijkertijd moet het schoolbestuur wel verplicht afschrijving én reservering plegen. Iets wat niet meegenomen wordt vanuit de vergoeding overheid.

\*Voor aanschaf methodes en meubilair zijn verplichte afschrijvingstermijnen afgesproken. Eenmaal een termijn vastgelegd, dan mag dit niet meer veranderd worden. Elk jaar moet een schoolbestuur verplicht een vast percentage geld afschrijven en reserveren voor toekomstig te vervangen methodes of meubilair. Op zich geen probleem behalve als er (soms noodgedwongen) in een eerder stadium nieuw meubilair en/of methodes moet worden aangeschaft. Dan is een bestuur verplicht dit ook te doen voor de nieuwe investering, dus naast de reservering/afschrijving oude methode en/of meubilair. Stel, je schaft vijf jaar eerder nieuw meubilair aan voor een school vanwege nieuwbouw, dan moeten er vijf jaar lang dubbele kosten worden voldaan. Daarnaast zijn de verplichte reserveringen aan het eind ook nog eens onvoldoende om het nieuwe meubilair te kunnen aanschaffen. Extra kosten en tekorten zijn voor rekening schoolbestuur.

\*Doordat er vaste budgetten personele- en materiele kosten vanuit de overheid zijn, moeten schoolbesturen zelf ontstane tekorten financieren. Daar is maar één mogelijkheid voor en dat is uit het potje personele kosten.

Bovenstaand dus een paar concrete voorbeelden waarom wij staken.

De overheid steekt te weinig geld in het onderhouden van goed onderwijs en goede leerkrachten. Met deze staking hopen wij dat het kabinet nog meer geld in het onderwijs gaat investeren!

We denken er goed aan te doen u tijdig te informeren en we hopen op uw begrip.

Met hartelijke groet,  
Namens het team  
Dolf Dekker | directur